

• Ejemplo de inclusión de la perspectiva de género en proyectos sociales:

En el factor de **Equidad de Género**, se considerará como relevante y valioso al oferente que demuestre tener una política de inclusión de género a través de la paridad de género en sus contrataciones, donde al menos un 50% del total de trabajadores corresponda a mujeres contratadas. Esto se acreditará mediante el Certificado de Obligaciones Laborales y Previsionales de la Dirección del Trabajo o Certificado de pago de cotizaciones de seguridad social, en ambos casos debe constar la nómina de trabajadoras/es de la empresa; o bien, en el caso de aquellas empresas que cuenten con un 50 % o más del capital perteneciente a mujeres, y/o la coordinación general del proyecto, y/o la representación legal de la misma corresponda a una mujer, deberán acreditar tal situación mediante el comprobante de Sello Mujer, o mediante copia de instrumento público donde conste la participación societaria y de los poderes de administración.

El puntaje se asignará de la siguiente forma:

Equidad de Género	Puntaje
El oferente demuestra que cuenta con una política de inclusión de género	100
El oferente no acredita o no indica contar con política de inclusión de género	0

**Inequidades de género:** Situaciones injustas por razones de género. En algunos casos estas inequidades pueden ser medidas cuantitativamente, pero en otros no. Ejemplo: las mujeres pagan más que los hombres por un mismo plan de salud privado.

**Brechas de género:** Cuantificación de diferencias entre hombres y mujeres que constituyen inequidades de género. Desde una perspectiva estricta, puede entenderse por brechas de género “la diferencia cuantitativa observada entre mujeres y hombres en cuanto a valores, actitudes, y variables de acceso a los recursos, a los beneficios de la producción, a la educación, a la participación política, al acceso al poder y la toma de decisiones, entre otros”. Ejemplos: Brecha Salarial según la Encuesta Casen es de 23,6%, es decir por cada 4 pesos que gana un hombre, la mujer sólo gana 3 pesos. De participación laboral, la mujeres participan en un 46,4% y los hombres en un 73,5% (INE 2011). Barreras de género: Factores que impiden o limitan el acceso de las mujeres (o de los hombres) a ciertos beneficios, programas y/o políticas institucionales.

**Las barreras** pueden ser legales/normativas/reglamentarias; condiciones de acceso; entre otras. Ejemplos: Argumentar que las Políticas Públicas son neutras; un tercio de las mujeres campesinas no poseen título de dominio, lo que las limita para acceder a créditos.